Offre d'emploi – Educateurs(trices) de la Jeune Enfance (EJE II) et Aides aux Services à l'Enfance (ASE)- centre d'apprentissage Les Amis de La Source à Shilo, MB

Le CAJEM (Centre d'Appui à la Jeune Enfance du Manitoba) est à la recherche d'éducateurs(trices) de la Jeune Enfance (EJE II) ainsi que d'Aides aux Services à l'Enfance (ASE) pour son centre d'apprentissage Les Amis de la Source à Shilo, Manitoba. Si vous êtes passionné·e par l'éducation de la petite enfance et souhaitez jouer un rôle clé dans la création d'un environnement éducatif de qualité en français dans un environnement calme, cette opportunité est faite pour vous !

Le CAJEM vous propose un environnement de travail valorisant la collaboration, l'innovation et le bien-être des enfants. Vous aurez l'occasion de contribuer activement à leur épanouissement tout en développant vos propres compétences, grâce à un accompagnement personnalisé pour faciliter votre intégration et votre développement professionnel.

Travailler au CAJEM, ce n'est pas seulement un emploi, mais une mission collective. Ensemble, nous contribuons à l'avenir des enfants et des familles francophones du Manitoba, en soutenant leur développement, en favorisant leur épanouissement, et en célébrant leur langue et leur culture.

❤️‍🧡 Un lieu d'apprentissage, de joie et de croissance — en français ! 🌎

Les candidatures qualifiées issues du milieu de l'immersion française sont les bienvenues. Le CAJEM valorise les compétences bilingues et reconnaît la richesse des parcours linguistiques diversifiés, tout en maintenant un environnement de travail et d'apprentissage francophone.

Tâches et responsabilités principales :

- Travailler auprès des enfants : accompagner les enfants d'âge préscolaire dans leur développement global (cognitif, affectif, social, etc.).
- Assurer la sécurité : veiller en tout temps à la santé et à la sécurité des enfants et de l'équipe éducative.
- Collaborer efficacement : travailler en étroite collaboration avec les collègues, la direction, les familles et les partenaires communautaires.
- Mettre en œuvre le programme éducatif *Un brin plus loin* et favoriser l'épanouissement linguistique, culturel et social des enfants.

- Participer à la vie du centre : s'impliquer dans diverses tâches et projets selon les besoins de la direction.

Qualifications et compétences requises:
Pour les postes EJE II :
- Diplôme reconnu en Éducation de la Jeune Enfance – niveau II
- Minimum 1 an d'expérience dans un centre d'apprentissage

Pour les postes ASE :
- Expérience en petite enfance (un atout)
- Grand intérêt pour le travail auprès des enfants

Exigences communes :
- Certificat valide en premiers soins et RCR
- Bonne maîtrise du français oral et écrit (l'anglais est un atout)
- Sens de l'organisation, esprit d'équipe, écoute et bienveillance
- Créativité, dynamisme et désir d'apprendre
- Être éligible à travailler au Canada (citoyenneté, résidence permanente ou permis de travail valide)

IMPORTANT : Les personnes ayant obtenu leur diplôme à l'extérieur du Canada doivent démontrer que leur formation est équivalente aux exigences minimales manitobaines. Un rapport officiel d'évaluation des diplômes est requis, émis par un service reconnu d'évaluation au Canada, comme WES Canada : **https://www.wes.org/fr/evaluations-pour-immigration-ede/**

💡 **Ce que nous offrons**
- Salaire compétitif
- Avantages sociaux attrayants
- Formation continue et soutien au développement professionnel
- Ambiance collaborative et bienveillante
- Participation active à un projet éducatif francophone stimulant

Pourquoi rejoindre notre équipe ?

- Un impact direct : contribuez à l'éveil de l'identité personnelle, sociale, culturelle et linguistique des enfants
- Un environnement inclusif : la diversité et l'inclusion sont au cœur de nos valeurs
- Une expérience enrichissante : faites partie d'une équipe dynamique, innovante et engagée
- Des possibilités d'évolution : accédez à des opportunités d'avancement professionnel

Comment postuler ?

L'affichage reste ouvert jusqu'à ce que tous les postes soient pourvus. Nous vous encourageons à soumettre votre candidature en visitant notre page carrière. Carrière | FPFM

Nous remercions toutes les personnes candidates de leur intérêt. Seules celles retenues pour une entrevue seront contactées.

🌈 ***Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion***

Le CAJEM souscrit à l'équité, à la diversité et à l'inclusion en matière d'emploi. Nous encourageons fortement les personnes s'identifiant comme femmes ou non-binaires, Autochtones, les personnes en situation de handicap et issues des minorités visibles à poser leur candidature. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler ; la priorité est toutefois accordée aux personnes ayant la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente. Le CAJEM se fait un devoir d'offrir une expérience englobante et sans obstacle aux personnes qui ont des besoins en matière d'accessibilité. Il est possible de demander des mesures d'adaptations à tout stade du processus de recrutement. Pour faire une demande en toute confidentialité, envoyez un courriel directement au Service des ressources humaines rh@lafpfm.ca afin qu'il soit possible de prendre les dispositions nécessaires.